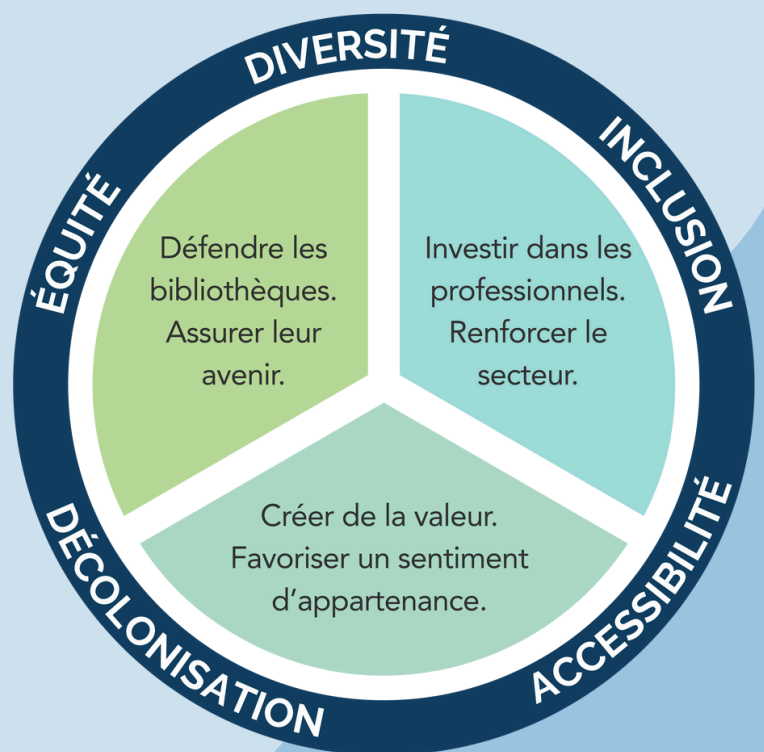


Plan stratégique de l'OLA

2025-2028



/ o | a

.. association des bibliothèques de l'ontario

Message de la directrice générale

Ce plan stratégique marque un tournant, non seulement pour l'Association des bibliothèques de l'Ontario (OLA), mais aussi pour l'ensemble du secteur des bibliothèques que nous desservons. Il reflète notre engagement à répondre aux enjeux actuels : une époque de changements rapides, de défis croissants et d'attentes toujours plus élevées.

“—

Les bibliothèques évoluent et nous aussi. De l'intelligence artificielle à la montée de la censure, des besoins changeants en main-d'œuvre aux appels pressants à la réconciliation et à l'inclusion; nos membres font face à des réalités complexes. Ce plan a été conçu en tenant compte de toutes ces réalités. Il est pratique, tourné vers l'avenir et fondé sur la conviction que nous sommes plus forts ensemble, et ce, dans tous les secteurs des bibliothèques.

En tant qu'organisme à but non lucratif opérant dans un contexte économique incertain, OLA n'est pas à l'abri des pressions financières. Pour assurer sa pérennité, l'OLA doit repenser son fonctionnement, procéder à de l'optimisation, là où c'est possible et à des investissements essentiels. Elle doit rendre aussi des comptes à ses membres. La responsabilité financière n'est pas séparée de notre mission, elle en est un pilier.

En tant que directrice générale, ma priorité est la mise en œuvre de ce plan. Cela signifie d'abord, d'aligner nos ressources, de soutenir notre formidable personnel et nos bénévoles, et de bâtir des partenariats qui élargissent notre portée et renforcent notre impact. Ensuite, la mise en œuvre de ce plan permet d'approfondir notre travail de plaidoyer avec des données solides et probantes, des récits percutants et d'une voix unifiée. Enfin, il favorise à créer un espace où chaque membre se sent vu, soutenu et valorisé.

Ce plan ne restera pas sur la tablette. Il oriente tout ce que nous faisons; chaque programme, chaque rencontre et chaque décision.

Merci de faire partie de cette aventure. Ensemble, nous construisons un avenir plus fort et plus inclusif pour les bibliothèques de l'Ontario.

Michelle Arbuckle
Directrice générale

Message du président

En tant que président actuel de l'OLA, je suis particulièrement fier de présenter le nouveau plan stratégique de l'Association des bibliothèques de l'Ontario. Il met en lumière les priorités de plaidoyer, d'innovation et de collaboration. Ce plan guidera le travail de l'association au cours des trois prochaines années, alors que le personnel, les bénévoles et les membres de l'OLA continueront à faire preuve d'excellence professionnelle tout en relevant des défis uniques.

Ce nouveau plan stratégique repose sur l'engagement de l'OLA à outiller nos membres dans les secteurs des bibliothèques et des services d'information, en s'appuyant sur les valeurs fondamentales qui guident notre travail.



L'OLA reconnaît que les principes de décolonisation, d'équité, de diversité et d'inclusion sont essentiels à notre association et à notre secteur, et les a intégrés tout au long de ce plan stratégique.

Ce plan est plus qu'un simple document de référence. C'est un engagement partagé entre l'association, le conseil d'administration de l'OLA et l'ensemble de nos membres. Il encourage une réflexion rigoureuse et des actions concrètes en faveur de notre profession. Cet engagement a été présent tout au long du processus collaboratif pour l'élaboration du plan. Nous avons écouté les préoccupations de nos membres dans leur travail au quotidien, et enlever les priorités qu'ils estiment essentielles pour l'avenir des bibliothèques.

Nos membres ont joué un rôle important dans la création, la définition et le perfectionnement de ce plan. Ce dernier devient ainsi une feuille de route collective où chacune et chacun est appelé à s'impliquer à la réalisation d'action. Grâce à cet effort collectif, les priorités de plaidoyer, d'innovation et de collaboration se sont imposées comme des piliers essentiels de notre secteur. En lisant ce plan, j'espère que vous y trouverez de l'inspiration et des occasions d'apporter, vous aussi, des changements significatifs au cours des trois prochaines années.

Je tiens à remercier toutes les personnes impliquées dans l'élaboration de ce plan stratégique. Merci au personnel, aux bénévoles et aux membres de l'OLA pour votre dévouement. Ce plan n'aurait pas vu le jour sans vos efforts.

Matthew Rohweder
Président de l'OLA 2025

Mission de l'OLA

Nous outillons nos membres des secteurs des bibliothèques et des services d'information pour qu'ils puissent bâtir des communautés informées, inclusives et participatives grâce à l'éducation, au plaidoyer, aux partenariats et à la recherche.

Vision de l'OLA

L'OLA est un leader inspirant la croissance et l'innovation dans le secteur des bibliothèques et des services d'information. Nos valeurs fondamentales demeurent les mêmes et nous guident dans notre travail quotidien :

- Réactivité et conscience des enjeux
- Liberté intellectuelle
- Diversité
- Apprentissage tout au long de la vie
- Innovation
- Responsabilité

Plan stratégique de l'OLA 2025-2028

L'Association des bibliothèques de l'Ontario (OLA) élabore régulièrement un plan stratégique comme outil essentiel pour guider ses actions, rester fidèle à sa mission, réagir aux changements et répondre aux besoins de ses membres ainsi qu'à ceux de l'ensemble du secteur. Ce plan n'est pas un document statique. Il est utilisé activement tout au long de l'année pour orienter la prise de décisions, allouer les ressources nécessaires et façonner les programmes et initiatives à l'échelle de l'OLA.

Le conseil d'administration, le personnel, chaque division et comité utilisent ce plan pour établir un plan de travail annuel, alignant leurs objectifs avec la vision globale de l'association. Ce focus nous permet d'avancer ensemble, avec clarté et détermination.

L'OLA s'engage à cultiver une culture de décolonisation, d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité dans toutes les activités de l'organisation. Plutôt que d'en faire des valeurs à part, nous les avons intégrées dans toutes nos priorités stratégiques. À cet effet, l'association s'appuiera sur sa Déclaration sur l'inclusivité en bibliothéconomie (2024) pour honorer ses engagements. Elle répondra aux différentes formes de marginalisation dans l'organisation et le secteur des bibliothèques, dans le cadre de son Plan stratégique 2025–2028. La décolonisation et l'ÉDIA serviront comme fondations à toutes nos priorités. Nous garantirons ainsi que notre travail contribuera à bâtir une association et un secteur plus inclusifs.



“ —

Ce plan reflète qui nous sommes, où nous voulons aller, et les valeurs qui nous guideront tout au long du chemin.

Priorités stratégiques



Défendre les bibliothèques. Assurer leur avenir.

L'OLA mobilisera le soutien en faveur des bibliothèques grâce à des actions de plaidoirie et de relations gouvernementales, tout en donnant aux membres les moyens de démontrer efficacement la valeur de leurs bibliothèques. En tant qu'institutions de confiance au cœur des communautés, des écoles, des campus et des milieux de travail, les bibliothèques méritent un appui fort et constant, tant du public que des différents paliers gouvernementaux et des institutions qu'elles desservent. Pour amplifier cet effort, l'OLA outillera les conseils divisionnaires afin qu'ils deviennent des leaders de plaidoirie, capables de défendre les enjeux clés et de servir de mentors à leurs pairs.

Cette priorité reconnaît que le plaidoyer est plus efficace lorsqu'il est collectif, fondé sur des données probantes et soutenu dans le temps. En sensibilisant le public aux diverses contributions des bibliothèques et en suscitant son appui, l'OLA entend faire en sorte que les bibliothèques soient non seulement protégées, mais aussi reconnues comme essentielles à une société équitable et prospère.

Mesures:

- Cultiver de manière proactive des relations solides et stratégiques avec les ministères clés du gouvernement de l'Ontario afin que les bibliothèques soient reconnues comme des infrastructures communautaires et sociales essentielles.
- Étendre et renforcer la campagne « Sauvons nos bibliothèques scolaires » afin d'assurer l'avenir des bibliothèques scolaires publiques de l'Ontario confrontées à des compressions croissantes de financement et de personnel. Défendre le rôle fondamental des professionnels qualifiés en bibliothéconomie dans chaque école et affirmer que des bibliothèques bien financées sont une pierre angulaire de la littératie et de la réussite scolaire.
- Mettre en valeur le travail des membres œuvrant dans les bibliothèques publiques des Premières Nations, en partageant leurs récits et leurs expériences professionnelles pour accroître la sensibilisation à leurs contributions et à leurs besoins, et pour construire des campagnes de plaidoirie soutenant leur pérennité et leur croissance.
- Former et habiliter les membres à devenir des leaders de plaidoyer pour le secteur, en leur fournissant les connaissances, compétences et ressources nécessaires pour défendre efficacement les enjeux clés, pour servir de mentors à leurs pairs et pour former d'autres membres au sein de leurs divisions afin d'avoir un impact collectif.



Investir dans les professionnels. Renforcer le secteur.

Investir dans les professionnels des bibliothèques est le moyen le plus puissant de renforcer le secteur. L'OLA jouera un rôle de chef de file en offrant des occasions de formation et de perfectionnement professionnel pour aider ses membres à s'adapter à un environnement technologique et sociopolitique en constante évolution, notamment en réponse à la montée de l'intelligence artificielle (IA). En tant que passeur du savoir et d'information, les professionnels des bibliothèques doivent continuellement améliorer leurs compétences pour rester pertinents, efficaces et tournés vers l'avenir.

L'OLA collaborera avec ses membres pour développer des modes de fonctionnement novateurs et adaptés à notre paysage qui est en perpétuelle mutation. En favorisant une culture d'apprentissage continu, nous donnons aux individus les moyens de se développer, de s'adapter et de prospérer au service de leurs communautés et de leurs organisations.

Mesures:

- Développer et améliorer des ressources et des programmes dans tous les secteurs des bibliothèques pour traiter des enjeux clés, notamment l'intelligence artificielle (IA), la cybersécurité et la liberté intellectuelle. Cela n'empêchera pas de rester réactif et adaptable face aux nouveaux défis. En favorisant la collaboration entre les bibliothèques scolaires, publiques, universitaires, de la santé et spécialisées, l'OLA renforcera la compréhension sectorielle et la capacité à naviguer dans des contextes complexes en rapide évolution.
- Promouvoir la collaboration entre les divisions dans la prestation de formations professionnelles et d'occasions éducatives qui répondent aux besoins de nos membres. Les membres stimuleront ainsi l'innovation.
- Encourager le dialogue communautaire et tirer le meilleur parti des technologies pour offrir aux membres des occasions d'apprentissage mutuel, de partage des pratiques exemplaires et des leçons apprises.
- Fournir un soutien ciblé aux membres travaillant dans des bibliothèques de petite taille et/ou disposant de moins de ressources, en adaptant les outils à leurs réalités.

Créer de la valeur. Favoriser un sentiment d'appartenance.

L'OLA développera et enrichira l'expérience des membres et des bénévoles. Elle veillera à renforcer les compétences de son personnel pour répondre aux besoins des membres et aux objectifs de l'association. Cela se fera grâce à des activités ciblées de rayonnement, de communication et de programmation qui reflètent la diversité de nos membres et l'évolution du secteur des bibliothèques. Que ce soit à travers des expériences de bénévolat, des réseaux professionnels ou des actions de plaidoyer partagées, votre adhésion à l'OLA doit représenter une composante précieuse, gratifiante et valorisante de votre parcours professionnel.



Mesures:

- Améliorer les programmes, les ressources et les occasions de financement, et réduire les obstacles à la participation pour les bibliothécaires autochtones et les bibliothèques en milieu rural.
- Poursuivre les efforts de l'OLA pour une bibliothéconomie inclusive en identifiant les barrières existantes à la participation des personnes autochtones, noires, racisées et issues d'autres communautés marginalisées au sein de la communauté bibliothécaire ontarienne.
- Mener des actions ciblées de rayonnement auprès des étudiant·e·s afin de cultiver les talents de demain et le bénévolat, en créant davantage d'occasions d'apprentissage expérientiel et de mentorat.
- Créer des espaces propices aux échanges et bâtir des communautés d'apprentissage fondées sur la collaboration.
- Élargir l'offre d'adhésion, affiner les stratégies de rayonnement et démontrer la valeur unique de l'adhésion à l'OLA afin d'accroître le nombre de membres.

Contactez-nous



E-mail

info@accessola.com



Site web

accessola.com



Téléphone

1.877.340.1730